

Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Отделу образования Администрации муниципального образования «Турочакский район»

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Республики Алтай от 17 декабря 2014 года № 379 «Об утверждении Положения по установлению системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных организаций Республики Алтай и Порядка исчисления размера средней ставки заработной платы (должностного оклада) педагогических работников государственных общеобразовательных организаций Республики Алтай, осуществляющих учебный процесс, для определения размера должностного оклада руководителя государственной организации Республики Алтай и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай», Постановлением Главы Администрации муниципального образования «Турочакский район» от 23 мая 2016 года № 122 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Турочакского района муниципального образования «Турочакский район» Приказа отдела образования Администрации муниципального образования «Турочакский район» от 23 сентября 2016 года № 486 «О педагогической нагрузке руководителей общеобразовательных учреждений», Приказа отдела образования Администрации муниципального образования «Турочакский район» от 30 марта 2009 года № 87 «Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Турочакского района».

1.1 Настоящее Положение регламентирует порядок оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Турочакского района, подведомственных отделу образования Администрации муниципального образования «Турочакский район» (далее – учреждений), с учетом показателей эффективности работы учреждений и деятельности их руководителей и включает в себя:

- систему оплаты труда руководителей образовательных учреждений;
- определение видов выплат стимулирующего характера, условия их установления;
- определение выплат компенсационного характера;
- перечень видов премий, условия их установления.

Цели настоящего Положения:

- установление системы оплаты труда руководителей образовательных учреждений;
- стимулирование труда руководителей учреждений;
- повышение эффективности контроля за результатами труда руководителей образовательных учреждений.

1.3. Начисление заработной платы и выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на текущий финансовый год.

1.4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных бюджетных, казённых, автономных учреждений муниципального образования «Турочакский район» устанавливается главным распорядителем бюджетных средств –учредителем, в пределах от 1 до 4.

## **2. Система оплаты труда руководителей образовательных учреждений**

2.1 Система оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений. Заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается учредителем на основании эффективного контракта в соответствии с приказом учредителя.

Размер должностного оклада руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается в соответствии с Порядком установления должностного оклада руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Турочакский район», подведомственных отделу образования Администрации Турочакского района муниципального образования «Турочакский район», утверждённого Приказом № 522 от 27.09.2017 года «Об утверждении Порядка установления должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений» .

С учетом условий труда руководителю общеобразовательного учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 2.1.2 настоящего положения

Дополнительная оплата труда руководителей общеобразовательных учреждений, ведущих преподавательскую работу, производится на основании исчисления заработной платы в установленном для педагогических работников порядке. Руководители общеобразовательных учреждений могут вести преподавательскую работу в том же общеобразовательном учреждении при условии, что педагогические работники, для которых данное общеобразовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по данному направлению в объеме не менее, чем на ставку заработной платы. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы) руководителя общеобразовательного учреждения согласовывается с учредителем и определяется в соответствии с приказом отдела образования Администрации муниципального образования «Турочакский район» от 23 сентября 2016 года № 486 «О педагогической нагрузке руководителей общеобразовательных учреждений».

Стимулирование руководителя общеобразовательного учреждения осуществляется по решению учредителя на основании критериев оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений, установленных учредителем, в пределах бюджетных ассигнований.

Виды стимулирующих выплат и условия прописываются в эффективном контракте.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда руководителя и максимальными размерами не ограничиваются.

### **2.1.2 Ежемесячные выплаты компенсационного и стимулирующего характера**

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные [Трудовым кодексом Российской Федерации](#) за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в соответствии со статьёй 148 Трудового кодекса РФ.

Для поощрения руководителей по приказу учредителя устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые определяются по результатам достижения учреждением показателей эффективности его деятельности за соответствующий период (пункт 3.1 настоящего положения).

### **2.1.3 Иные выплаты**

В пределах Фонда оплаты труда руководителя могут выплачиваться иные выплаты, предусмотренные Федеральными законами и иными нормативно – правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативно – правовыми актами Республики Алтай, решениями органа местного самоуправления муниципального образования «Турочакский район»:

- выплаты за награждение почётными грамотами в размерах, установленных Положениями об их выплатах;

- выплаты при достижении юбилейных дат возраста. Единовременное поощрение в связи с юбилейными датами производится в следующих размерах:

- женщинам и мужчинам в связи с 50-летием - в размере 20% месячного денежного содержания;

- женщинам в связи с 55-летием – в размере месячного денежного содержания;

- мужчинам в связи с 60-летием – в размере месячного денежного содержания;

- выплаты при наступлении трагических событий с близкими родственниками (родители, супруги, дети) в размере минимального размера оплаты труда в соответствии с Федеральным законом, действующим на момент события;

- выплаты к праздничным дням производятся приказом начальника отдела образования в пределах фонда оплаты труда.

- выплата материальной помощи в размере одного должностного оклада;

На иные выплаты начисление районного коэффициента не производится.

### **Формирование фонда оплаты труда руководителей образовательных учреждений:**

Формирование фонда оплаты труда руководителей осуществляется в размере предельного фонда оплаты труда, утверждённого настоящим Положением на текущий финансовый год с учётом предоставленных бюджетных ассигнований.

Фонд руководителей состоит из средств:

- направленных для выплаты должностных окладов в размере двенадцати должностных окладов;

- выплаты стимулирующего характера в размере 1,5 % от общего фонда оплаты труда учреждения и резервного фонда учредителя для стимулирования руководителей за особые заслуги в размере 4 окладов руководителя учреждения;

- выплат компенсационного характера в размере 1 % от общего фонда оплаты труда учреждения (в том числе районный коэффициент).

## **2.2 Система оплаты труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений**

2.1 Система оплаты труда руководителей дошкольных образовательных учреждений.

Заработная плата руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Заработная плата руководителя устанавливается учредителем на основании эффективного контракта в соответствии с приказом учредителя.

Размер должностного оклада руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения устанавливается в соответствии с Порядком установления должностного оклада руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Турочакский район», подведомственного отделу образования Администрации Турочакского района муниципального образования «Турочакский район», утверждённого Приказом № 522 от 27.09.2017 года «Об утверждении Порядка установления должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений» .

Для поощрения руководителей по приказу учредителя устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые определяются по результатам достижения учреждением показателей эффективности его деятельности за соответствующий период.

Виды стимулирующих выплат и условия прописываются в эффективном контракте.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда руководителя и максимальными размерами не ограничиваются.

### **2.2.1 Ежемесячные выплаты компенсационного и стимулирующего характера**

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные [Трудовым кодексом Российской Федерации](#) за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в соответствии со статьёй 148 Трудового кодекса РФ.

Для поощрения руководителей по приказу учредителя устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые определяются по результатам достижения учреждением показателей эффективности его деятельности за соответствующий период (пункт 3.1 настоящего положения).

### **2.2.2 Иные выплаты**

В пределах Фонда оплаты труда руководителя могут выплачиваться иные выплаты, предусмотренные Федеральными законами и иными нормативно – правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативно – правовыми актами Республики Алтай, решениями органа местного самоуправления муниципального образования «Турочакский район»:

- выплаты за награждение почётными грамотами в размерах установленных Положениями об их выплатах;

- выплаты при достижении юбилейных дат возраста. Единовременное поощрение в связи с юбилейными датами производится в следующих размерах:

- женщинам и мужчинам в связи с 50-летием - в размере 20% месячного денежного содержания;

- женщинам в связи с 55-летием – в размере месячного денежного содержания;

- мужчинам в связи с 60-летием – в размере месячного денежного содержания;

- выплаты при наступлении трагических событий с близкими родственниками (родители, супруги, дети) в размере минимального размера оплаты труда в соответствии с Федеральным законом, действующим на момент события;

- выплаты к праздничным дням производятся приказом начальника отдела образования в пределах фонда оплаты труда.

- выплата материальной помощи в размере одного должностного оклада;

На иные выплаты начисление районного коэффициента не производится.

### **2.2.3 Формирование фонда оплаты труда руководителей дошкольных образовательных учреждений**

Формирование фонда оплаты труда руководителей осуществляется в размере предельного фонда оплаты труда, утверждённого настоящим Положением на текущий финансовый год с учётом предоставленных бюджетных ассигнований.

Фонд руководителей состоит из средств:

- направленных для выплаты должностных окладов в размере двенадцати должностных окладов;

- выплаты стимулирующего характера в размере 3 % от общего фонда оплаты труда учреждения и резервного фонда учредителя для стимулирования руководителей за особые заслуги в размере 4 должностного окладов руководителя учреждения;

- выплат компенсационного характера в размере 1,5 % от общего фонда оплаты труда учреждения (в том числе районный коэффициент).

## **2.3 Система оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования**

### **2.3.1 Порядок определения должностного оклада**

Размер должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования устанавливается в соответствии с Постановлением Главы района № 122 от 23 мая 2016 года. В случае изменения должностного оклада руководителя в соответствии с нормативно-правовыми актами муниципального образования, изменение установленного должностного оклада руководителя осуществляется путём внесения изменения в трудовой договор.

### **2.3.2 Ежемесячные выплаты компенсационного и стимулирующего характера**

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные [Трудовым кодексом Российской Федерации](#) за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в соответствии со статьёй 148 Трудового кодекса РФ.

Для поощрения руководителей по приказу учредителя устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые определяются по результатам достижения учреждением показателей эффективности его деятельности за соответствующий период (пункт 3.1 настоящего положения).

### **2.3.3. Иные выплаты**

В пределах Фонда оплаты труда руководителя могут выплачиваться иные выплаты, предусмотренные Федеральными законами и иными нормативно – правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативно – правовыми актами Республики Алтай, решениями органа местного самоуправления муниципального образования «Турочакский район»:

- выплаты за награждение почётными грамотами в размерах установленных Положениями об их выплатах;

- выплаты при достижении юбилейных дат возраста. Единовременное поощрение в связи с юбилейными датами производится в следующих размерах:

- женщинам и мужчинам в связи с 50-летием - в размере 20% месячного денежного содержания;

- женщинам в связи с 55-летием – в размере месячного денежного содержания;
  - мужчинам в связи с 60-летием – в размере месячного денежного содержания;
  - выплаты при наступлении трагических событий с близкими родственниками (родители, супруги, дети) в размере минимального размера оплаты труда в соответствии с Федеральным законом, действующим на момент события;
  - выплаты к праздничным дням производятся приказом начальника отдела образования в пределах фонда оплаты труда;
  - выплата материальной помощи в размере одного должностного оклада.
- На иные выплаты начисление районного коэффициента не производится.

#### **2.3.4 Формирование фонда оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования**

Формирование фонда оплаты труда руководителей осуществляется в размере предельного фонда оплаты труда, утверждённого Постановлением Главы администрации муниципального образования «Турочакский район» от 23 мая 2016 года № 122 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Турочакского района муниципального образования «Турочакский район» на текущий финансовый год с учётом предоставленных бюджетных ассигнований.

При формировании фонда оплаты труда руководителей сверх сумм средств, направленных для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчёте на год):

- выплаты стимулирующего характера к должностному окладу – в размере двадцати должностных окладов и районного коэффициента;
- иных выплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативно – правовыми актами Республики Алтай, нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления – в размере одного должностного оклада.

Единовременные выплаты при предоставлении ежегодно оплачиваемого отпуска - из расчета месячного должностного оклада с учетом ежемесячных выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных трудовым эффективным договором (за исключением премий и иных выплат) в двойном размере.

### **3. Виды выплат стимулирующего характера, премии и условия их установления для руководителей образовательных учреждений**



### 3.1 Показатели выплат стимулирующего характера для руководителей образовательных учреждений

Для руководителей образовательных учреждений в пределах лимита фонда заработной платы на текущий финансовый год конкретного учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- стимулирующая выплата за интенсивность, качество и высокие результаты работы (60% от общего фонда стимулирующих выплат) устанавливается Комиссией отдела образования не реже 2-х раз в год на основании показателей эффективности деятельности руководителей.

### Показатели эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений

Направление деятельности	Показатели деятельности	Баллы
Предоставление доступного дошкольного образования	-Сохранение контингента воспитанников, снижение уровня заболеваемости, -своевременное внесение родительской платы	<b>10</b> <b>15</b>
Освоение воспитанниками образовательных стандартов	Выполнение образовательной программы	<b>6</b>
Кадровое обеспечение с целью реализации образовательной программы ОУ	- укомплектованность кадрами	<b>4</b>
	- качественный состав (ВКК и 1КК – не менее 80% от имеющих право прохождения аттестации)	<b>6</b>
	- наличие молодых специалистов	<b>2</b>
	- прохождение курсов повышения квалификации педагогами	<b>4</b>
Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	- экспериментальная или инновационная деятельность ОУ (зарегистрированные инновационные площадки)	<b>по 5 б.</b>
	- наличие зарегистрированных стажировочных площадок	<b>по 5 б.</b>
	- наличие научно-методических публикаций педагогов	<b>5</b>
	- участие педагогов в профессиональных конкурсах	<b>5</b>
	- распространение передового педагогического опыта на уровне муниципалитета, республики	<b>2</b> <b>4</b>
Наличие регулярно обновляемого сайта образовательного учреждения	Регулярность обновления, соответствие законодательству	<b>10</b>
Наличие и организация деятельности	Управляющие советы, советы учреждений и др., использование различных форм	<b>6</b>

государственно-общественных форм управления образовательным учреждением	обеспечения открытости образования	
Эффективность финансово-хозяйственной деятельности ОУ	100% выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, проведение мероприятий по энергосбережению, недопущение кредиторской задолженности	<b>20</b>
Выполнение муниципального задания	Выполнение показателей муниципального задания	<b>20</b>
Уровень развития социального партнерства	Наличие договоров, планов и отчетов совместной деятельности	<b>15</b>
Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств	Привлечение внебюджетных средств	<b>15</b>
Развитие дополнительного образования в учреждении	Организация различных направлений внеурочной деятельности и различных форм воспитательной работы, оказание платных образовательных услуг.	<b>4</b> <b>10</b>
Результаты проверок надзорных органов	Отсутствие предписаний Своевременное исполнение предписаний	<b>10</b> <b>5</b>
Организация поддержки детей, проявляющих выдающиеся способности	Участие в - муниципальных (не менее 80% обучающихся) - республиканских (не менее 60%) - всероссийских (не менее 40%) мероприятиях, конкурсах	<b>2</b> <b>4</b> <b>6</b>
Работа по сохранению здоровья детей и подростков	- Организация и проведение мероприятий, способствующих оздоровлению, сохранению и восстановлению физического и психического здоровья учащихся - выполнение норм питания	<b>6</b> <b>10</b>
Организация и проведение на базе образовательного учреждения семинаров, совещаний, конференций	Республиканский и муниципальный уровень	<b>по 5</b> <b>по 3</b>
Научный потенциал руководителя	Наличие личных публикаций, участие в конкурсах, семинарах и пр.	<b>по 2 б.</b>
Благоприятный психологический климат в коллективе	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей (законных представителей)	<b>10</b>
Безопасность участников образовательного процесса	Охрана труда, отсутствие случаев травматизма	<b>10</b>
Уровень исполнительской	Своевременное предоставление информации,	<b>25</b>

дисциплины	качественное ведение документации, отсутствие дисциплинарных взысканий	
------------	--	--

**Показатели эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений**

Направление деятельности	Показатели деятельности	Баллы
Обеспечение обязательности общего образования	Сохранение контингента обучающихся, отсутствие случаев отчисления учащихся без обеспечения дальнейшего получения среднего образования	<b>6</b>
Освоение обучающимися образовательных стандартов	Выполнение учебного плана школы, образовательных программ	<b>6</b>
Качество образования	Повышение качества образования, снижение уровня неуспевающих Стабильно высокие показатели качества и успеваемости	<b>10</b>
Кадровое обеспечение с целью реализации образовательной программы ОУ	- укомплектованность кадрами	<b>4</b>
	- качественный состав (ВКК и 1КК – не менее 80% от имеющих право прохождения аттестации)	<b>6</b>
	- наличие молодых специалистов	<b>2</b>
	-своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогических работников	<b>4</b>
	- прохождение курсов профессиональной переподготовки (на момент получения диплома)	<b>4</b>
	-получение среднего специального педагогического образования (на момент получения диплома)	<b>4</b>
-получение высшего образования по направлению деятельности (на момент получения диплома)	<b>4</b>	
Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	- экспериментальная или инновационная деятельность ОУ (зарегистрированные инновационные площадки)	<b>по 5 б.</b>
	- наличие зарегистрированных стажировочных площадок	<b>по 5 б.</b>
	- наличие научно-методических публикаций педагогов	<b>5</b>
	- участие педагогов в профессиональных конкурсах	<b>5</b>
	- распространение передового педагогического опыта на уровне муниципалитета,	<b>2</b>
	республики	<b>4</b>
Наличие регулярно обновляемого образовательного сайта	Регулярность обновления, соответствие законодательству	<b>10</b>

учреждения		
Наличие и организация деятельности государственно-общественных форм управления образовательным учреждением	Управляющие советы, советы учреждений и др., использование различных форм обеспечения открытости образования	<b>6</b>
Эффективность финансово-хозяйственной деятельности ОУ	100% выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, проведение мероприятий по энергосбережению, недопущение кредиторской задолженности	<b>20</b>
Результаты проверок надзорных органов	Отсутствие предписаний Своевременное исполнение предписаний	<b>10</b> <b>5</b>
Выполнение муниципального задания	Выполнение показателей качества образования, обеспеченности учебниками	<b>20</b> <b>10</b>
Уровень развития социального партнерства	Наличие договоров, планов и отчетов совместной деятельности	<b>15</b>
Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств	Привлечение внебюджетных средств	<b>15</b>
Развитие дополнительного образования в учреждении	Организация различных направлений внеурочной деятельности и различных форм внеклассной работы	<b>4</b>
Наличие и активная деятельность органов самоуправления детей и подростков, детских общественных организаций	Наличие органов самоуправления, действующих проектов, их результативность	<b>4</b>
Эффективность реализации программы «Одаренные дети»	Участие в - муниципальных (не менее 80% обучающихся) - республиканских (не менее 60%) - всероссийских (не менее 40%) мероприятиях	<b>2</b> <b>4</b> <b>6</b>
Охват детей мероприятиями по оздоровлению, отдыху и занятости в каникулярный период	Наличие плана занятости учащихся в каникулярное время и уровень организации форм и содержания оздоровления детей	<b>6</b>
Работа по сохранению здоровья детей и подростков	- Организация и проведение мероприятий, способствующих оздоровлению, сохранению и восстановлению физического и психического здоровья учащихся - организация (охват) и выполнение норм питания	<b>6</b> <b>20</b>
Система профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, наркомании и алкоголизма среди подростков	Организация различных форм работы, их результативность, наличие системы межведомственного взаимодействия -отсутствие (снижение) численности обучающихся, стоящих на учёте в КДН, ЗП и ПДН	<b>6</b> <b>10</b>
Организация и проведение на	Республиканский	<b>по 5</b>

база общеобразовательного учреждения семинаров, совещаний, конференций	и муниципальный уровень	<b>по 3</b>
Научный потенциал руководителя	Наличие личных публикаций, участие в конкурсах, семинарах и пр. -наличие курсов повышения квалификации	<b>по 2 б.</b> <b>5</b>
Благоприятный психологический климат в коллективе	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся	<b>4</b>
Безопасность участников образовательного процесса	Охрана труда, отсутствие случаев травматизма	<b>5</b>
Уровень исполнительской дисциплины	Своевременное предоставление информации, качественное ведение документации, отсутствие дисциплинарных взысканий	<b>25</b>
Качество ведения системы «Контингент»	100% заполнение и ведение	<b>25</b>

**Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования**

<b>Направление деятельности</b>	<b>Показатели деятельности</b>	<b>Баллы</b>
Обеспечение сохранности контингента	Сохранность контингента обучающихся, отсутствие случаев отчисления без уважительных причин	<b>15</b>
Освоение обучающимися образовательных программ	Выполнение учебного плана, образовательных программ	<b>6</b>
Кадровое обеспечение с целью реализации образовательной программы ОУ	- укомплектованность кадрами	<b>4</b>
	- качественный состав (ВКК и 1КК – не менее 80% от имеющих право прохождения аттестации)	<b>6</b>
	- наличие молодых специалистов	<b>2</b>
	- прохождение курсов повышения квалификации педагогами	<b>4</b>
Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	- экспериментальная или инновационная деятельность ОУ (зарегистрированные инновационные площадки)	<b>по 5 б.</b>
	- наличие зарегистрированных стажировочных площадок	<b>по 5 б.</b>
	- наличие научно-методических публикаций педагогов	<b>5</b>
	- участие педагогов в профессиональных конкурсах	<b>5</b>
	- распространение передового педагогического опыта на уровне муниципалитета, республики	<b>2</b>
		<b>4</b>
Наличие регулярно обновляемого образовательного сайта учреждения	Регулярность обновления, соответствие законодательству	<b>10</b>
Наличие и организация деятельности государственно-	Управляющие советы, советы учреждений и др., использование различных форм обеспечения открытости образования	<b>6</b>

общественных форм управления образовательным учреждением		
Эффективность финансово-хозяйственной деятельности ОУ	100% выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, проведение мероприятий по энергосбережению, недопущение кредиторской задолженности	<b>20</b>
Результаты проверок надзорных органов	Отсутствие предписаний Своевременное исполнение предписаний	<b>10</b> <b>5</b>
Выполнение муниципального задания	Выполнение показателей (не менее 98%)	<b>20</b>
Уровень развития социального партнерства	Наличие договоров, планов и отчетов совместной деятельности	<b>15</b>
Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств	Привлечение внебюджетных средств	<b>15</b>
Наличие платных образовательных услуг		<b>10</b>
Наличие и активная деятельность органов самоуправления детей и подростков	Наличие органов самоуправления, действующих проектов, их результативность	<b>4</b>
Эффективность реализации программы «Одаренные дети»	Участие в - муниципальных (не менее 80% обучающихся) - республиканских (не менее 60%) - всероссийских (не менее 40%) мероприятиях	<b>2</b> <b>4</b> <b>6</b>
Охват детей мероприятиями по оздоровлению, отдыху и занятости в каникулярный период	Наличие плана занятости учащихся в каникулярное время и уровень организации форм и содержания оздоровления детей	<b>6</b>
Охват детей, состоящих на различных учётах, детей группы риска	В секциях, творческих объединениях, лагерях с дневным пребыванием детей	<b>до 10</b>
Работа по сохранению здоровья детей и подростков	- Организация и проведение мероприятий, способствующих оздоровлению, сохранению и восстановлению физического и психического здоровья учащихся	<b>6</b>
Система профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, наркомании и алкоголизма среди подростков	Организация различных форм работы, их результативность, наличие системы межведомственного взаимодействия	<b>6</b>
Организация и проведение	Республиканский	<b>по 10</b>

на базе образовательного учреждения семинаров, совещаний, конференций, соревнований	и муниципальный уровень	<b>по 5</b>
Научный потенциал руководителя	Наличие личных публикаций, участие в конкурсах, семинарах, соревнованиях	<b>по 2 б.</b>
Благоприятный психологический климат в коллективе	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся	<b>4</b>
Безопасность участников образовательного процесса	Охрана труда, отсутствие случаев травматизма	<b>5</b>
Уровень исполнительской дисциплины	Своевременное предоставление информации, качественное ведение документации, отсутствие дисциплинарных взысканий	<b>25</b>

Соотношение рейтинговых интервалов и коэффициентов стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений муниципального образования «Турочакский район»

Количество баллов	Процент стимулирующих выплат
50-80	30 %
81-100	40 %
101-120	50 %
121-150	60 %
151-190	70 %
191 - 220	80 %
221-250	90 %
251 и выше	100 %

Стимулирующая выплата по итогам выполненных работ (40% от общего фонда стимулирующих выплат) распределяются приказом начальника отдела образования на основании заключений специалистов отдела образования ежемесячно за фактически отработанное время:

- за оперативное реагирование на запросы всех уровней;
- за выполнение плана мероприятий образовательного учреждения;
- за участие в подготовке и проведении значимых мероприятий на уровне муниципального образования и Республики Алтай;
- за материально-техническое обеспечение образовательной деятельности учреждений;
- за исполнение особо важных и срочных работ.

Стимулирующие выплаты вновь принятым руководителям образовательных учреждений устанавливаются приказом начальника отдела образования в размере 50-70% сроком на шесть месяцев.

Комиссия создается приказом отдела образования Администрации муниципального образования «Турочакский район», в состав комиссии входит представитель профсоюзной организации.

Стимулирующая выплата за интенсивность, качество и высокие результаты работы устанавливается на 1 января и 1 сентября текущего года по итогам результативности работы руководителя в отчетном периоде.

Приказы отдела образования Администрации муниципального образования «Турочакский район» о стимулирующих выплатах по итогам выполненных работ издаются ежемесячно.

Проект приказа о выплате по итогам выполненных работ разрабатывают специалисты отдела образования, курирующие образовательные учреждения.

Стимулирующие выплата производится в пределах лимита фонда заработной платы на текущий финансовый год конкретного учреждения, ее размер определяется после произведения расчета суммы средств для выплаты заработной платы работникам учреждения (окладов) (должностных окладов), ставок заработной платы, стимулирующих и компенсационных выплат) и сравнения ее с предельным лимитом фонда оплаты труда на текущий финансовый год, предусмотренным конкретному учреждению на оплату труда.

За выполнение особо важных и срочных заданий по итогам работы руководители образовательных учреждений могут премироваться на основании приказа начальника отдела образования Администрации муниципального образования «Турочакский район».

Выплата единовременной премии руководителю учреждения производится в пределах предельного лимита фонда оплаты труда на текущий финансовый год.

Решение о выплате премии и ее конкретном размере принимает работодатель (учредитель) с учетом актуальности, важности, сложности выполненного задания, качества и срочности его выполнения и оформляется приказом отдела образования.

### **3.2 Деятельность комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений**

В целях установления стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений отделом образования Администрации муниципального образования «Турочакский район» создается Комиссия, заседания которой проходят не реже двух раз в год. Комиссия правомочна решать вопросы, отнесенные к ее компетенции, предусмотренные настоящим положением, если на заседании присутствуют не менее половины ее членов.

В целях установления стимулирующей выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы руководитель образовательного учреждения, на основе самоанализа результатов деятельности, представляет в отдел образования информацию за своей подписью.

Поступившие материалы рассматриваются специалистами отдела образования, курирующими образовательные учреждения по направлению деятельности. По результатам анализа представленных материалов



специалисты отдела образования, курирующие деятельность образовательных учреждений, готовят информацию для представления в Комиссию.

Комиссия рассматривает представленную специалистами отдела образования, курирующими образовательные учреждения, информацию по каждому учреждению и принимает решение о размере стимулирующих выплат. Решение Комиссии оформляется протоколом. Протокол заседания Комиссии служит основанием для приказа отдела образования Администрации муниципального образования «Турочакский район» о назначении размера стимулирующих выплат.