

Отдел образования

РЕСПУБЛИКА АЛТАЙ
АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«ТУРОЧАКСКИЙ РАЙОН»



АЛТАЙ РЕСПУБЛИКА
МУНИЦИПАЛ ТОЗОЛМО
АДМИНИСТРАЦИЯЗЫ
«ТУРОЧАК АЙМАК»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЖАКААН

от 2 февраля 2023 года № 52

Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной надбавки педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Турочакский район», отнесенным к категории молодых специалистов.

В целях реализации Закона Республики Алтай от 15 ноября 2013 года № 59 – РЗ «Об образовании в Республике Алтай», Администрация муниципального образования «Турочакский район»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок выплаты ежемесячной надбавки педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Турочакский район», отнесенным к категории молодых специалистов согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Признать утратившим силу Постановление Администрации муниципального образования «Турочакский район» от 11 января 2017 года №5 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной надбавки педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Турочакский район», отнесенным к категории молодых специалистов»
3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня опубликования.

Глава муниципального
образования «Турочакский район»



А.П.Прокопьев

Приложение
к Постановлению Администрации муниципального
образования «Турочакский район»
от « 21 » ноября 2023 года № 52



ПОРЯДОК
выплаты ежемесячной надбавки педагогическим работникам
муниципальных образовательных учреждений муниципального образования
«Турочакский район»,
отнесенным к категории молодых специалистов

1. Настоящий Порядок определяет условия выплаты ежемесячной денежной надбавки педагогическим работникам образовательных учреждений муниципального образования «Турочакский район», отнесенным к категории молодых специалистов (далее - надбавка), установленной статьей 7 Закона Республики Алтай от 15 ноября 2013 года № 59-РЗ «Об образовании в Республике Алтай».

2. Надбавка молодым специалистам устанавливается в целях социальной поддержки и привлечения выпускников образовательных организаций среднего профессионального или высшего образования к педагогической деятельности.

3. Молодым специалистом считается лицо:

в возрасте до 30 лет включительно;

получившее среднее профессиональное или высшее образование, отвечающее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, и принятым на работу на должности педагогических работников образовательных учреждений муниципального образования «Турочакский район» в срок не позднее 31 августа года следующего за годом завершения полного курса обучения в образовательных организациях среднего профессионального или высшего образования или обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшее промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения

Лицо является молодым специалистом при наличии одновременно всех вышеперечисленных условий, и считается им в течение пяти лет со дня заключения трудового договора с образовательным учреждением муниципального образования «Турочакский район». Надбавка молодым специалистам устанавливается на период (срок) пяти лет. По истечении пяти лет выплата ежемесячной надбавки прекращается по приказу руководителя образовательного учреждения муниципального образования «Турочакский район».

4. Расходы на выплату ежемесячных надбавок финансируются из республиканского бюджета Республики Алтай и предусматриваются в государственных заданиях бюджетным образовательным учреждениям

муниципального образования «Турочакский район».

5. Надбавка сохраняется молодым специалистам, которые на день расторжения трудового договора (по основаниям, предусмотренным статьями 77 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работодателя и по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (пункты 4 и 10 этой статьи), 81 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по пунктам 3 - 13 этой статьи), 83 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по пунктам 1, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 13 этой статьи) получали надбавку в соответствии с настоящим Порядком и в течение трех недель после расторжения трудового договора были трудоустроены в иные образовательные учреждения муниципального образования «Турочакский район» в соответствии с полученной специальностью и квалификацией, и у которых на день трудоустройства не прошло пять лет после окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования.

6. Надбавка выплачивается педагогическим работникам только по основному месту работы.

7. Надбавка устанавливается приказом (распоряжением) руководителя образовательных учреждений муниципального образования «Турочакский район», со дня назначения молодого специалиста на должность, соответствующую полученной специальности и квалификации.

8. Дата начала выплаты надбавки вновь принятому работнику устанавливается без учета установления ему испытательного срока.

9. Приказ (распоряжение) работодателя об установлении надбавки объявляется работнику персонально под роспись.

10. Основанием для установления надбавки молодым специалистам являются документ об образовании и (или) квалификации, трудовой договор, заключенный между работодателем и работником, приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу (назначении на должность), соответствующую полученной специальности и квалификации.

11. Комиссия, образованная приказом (распоряжением) руководителя образовательного учреждения муниципального образования «Турочакский район», с учетом уважительности причин пропуска срока (временная нетрудоспособность, подтвержденная листком нетрудоспособности, переезд на место жительства в другую местность, срочная служба в Вооруженных Силах Российской Федерации, отсутствие вакантных должностей в образовательных учреждениях муниципального образования «Турочакский район» и иные уважительные причины с документальным подтверждением), установленного абзацем третьим пункта 3 настоящего Порядка, либо невозможности трудоустройства по полученной специальности и квалификации, имеет право разрешить устанавливать надбавки молодым специалистам, трудоустроенным в такие образовательные учреждения муниципального образования «Турочакский район» позже установленного в настоящем Порядке срока, и (или) не в соответствии с полученной специальностью и квалификацией.

12. Надбавка молодым специалистам выплачивается в размере 50 процентов от должностного оклада, тарифной ставки. На надбавку молодым специалистам

начисляется районный коэффициент в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Надбавка молодым специалистам выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

13. Надбавка не выплачивается молодому специалисту в период его нахождения в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

14. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.