

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («дорожная карта»)
по развитию и обновлению кадрового потенциала в дошкольных
образовательных организациях муниципальной системы образования
Турочакского района на 2021-2024 гг.**

Цель:

обеспечение системы образования высококвалифицированными кадрами, создание условий для формирования, развития и повышения уровня профессиональной компетентности работника по дошкольному образованию.

Задачи:

- совершенствование системы моральных и материальных стимулов для сохранения в дошкольном образовательном учреждении лучших педагогов и постоянного повышения их квалификации, а также для привлечения в детские сады молодых специалистов.
- создание условий для закрепления педагогических кадров в дошкольных образовательных организациях;
- внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования (формальное и неформальное дополнительное образование дошкольных педагогических работников и специалистов, обеспечивающее оперативное обновление востребованных компетентностей), подготовки и переподготовки профессиональных кадров;
- обеспечение мер социальной поддержки педагогическим кадрам.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Ожидаемый результат.
1. Организационные мероприятия				
1.1	Разработка Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию и обновлению кадрового потенциала на уровне дошкольного образовательного учреждения (далее ДОО).	ДОО	до 01.03.2021	План мероприятий (дорожная карта) по развитию и обновлению кадрового потенциала на уровне ДОО
1.2	Проведение мониторинга вакансий в ДОО	Управление образования, ДОО	ежегодно, сентябрь-май	Информация о наличии вакансий
2. Увеличение абсолютного числа педагогических работников				

2.1	Формирование потребности муниципалитета на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	Районный методический кабинет, ДОО	ежегодно до 01 марта	Обеспечение ежегодного снижения кадрового дефицита
2.2	Заключение договоров о целевом обучении по направлению «Дошкольное педагогическое образование» в соответствии с потребностями муниципальной системы	Районный методический кабинет, ДОО	ежегодно до 01 июля	Договоры о целевом обучении
2.3	Организация в ДОО целенаправленной работы с выпускниками, обучающимися в педагогических учреждениях высшего	ДОО	постоянно	Рост количества выпускников учреждений высшего и среднего профессионального
	и среднего профессионального образования, в том числе по договорам о целевом обучении			образования, трудоустроившихся в ДОО
2.4	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы	ДОО	в течение года	Договоры о прохождении практики. Количество выпускников, трудоустроившихся в ДОО
2.5	Организация работы студентов - будущих педагогов, которые окончили не менее трех курсов и прошли соответствующую аттестацию	ДОО	по мере необходимости	Количество студентов-будущих педагогов, трудоустроившихся в ДОО
2.6	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических учреждений высшего профессионального образования, молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием	ДОО	постоянно	Аналитическая справка
2.7	Сотрудничество образовательных учреждений с ЦЗН по обеспечению кадрами образовательных учреждений	ЦЗН, ДОО	Постоянно	Аналитическая справка

3.1	Сотрудничество общеобразовательными организациями по популяризации педагогической деятельности в молодёжной среде, выявление обучающихся, склонных к дошкольной педагогической деятельности	с Общеобразовательные организации и ДОО	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на дошкольные педагогические
-----	---	---	-----------	--

4.

Сохранение кадрового потенциала

4.1 Проведение нормирования труда педагогических работников				
4.1.1	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	ДОО	апрель, ежегодно	Перераспределение педагогической нагрузки в ДОО (имеющих вакансии)
4.1.2	Работа со штатными расписаниями	ДОО	март-август, ежегодно	
4.1.3	Совершенствование системы оплаты труда	Управление образования, ДОО	март-сентябрь, ежегодно	Повышение профессиональной мотивации педагогов ДОО
4.2 Создание условий для профессиональной деятельности				
4.2.1	Развитие образовательной среды ДОО, создание условий для реализации ФГОС	Управление образования, ДОО	постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации к педагогическому творчеству
4.2.2	Создание условий для повышения мотивации к педагогическому творчеству	Управление образования, ДОО	постоянно	
4.2.3	Организация участия педагогов ДОО в муниципальном конкурсе педагогического мастерства «Воспитатель года»	Управление образования, районный методический кабинет, ДОО	ежегодно	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии. Участие педагогов ДОО в муниципальных и областных конкурсах

4.2.4	Повышение квалификации педагогического состава ДОО через курсовую подготовку и переподготовку дошкольных педагогических работников по актуальным направлениям развития образования	Управление образования, районный методический кабинет, ДОО	2021-2024	Информационная справка, график
-------	--	--	-----------	--------------------------------

5.

Создание условий для успешной адаптации, закрепления в профессии и развития профессиональной компетентности выпускников педагогических специальностей, получивших

5.1	Информационно-методическое сопровождение молодых дошкольных педагогических работников в системе ДОО	Районный методический кабинет	2021-2024	Программа/план информационно-аналитического сопровождения молодых педагогов ДОО
5.2	Создание условий для участия молодых педагогов ДОО в семинарах, вебинарах, научно-практических, научно-методических конференциях, т.д., направленных на развитие профессионализма молодых воспитателей	Районный методический кабинет ДОО	2021-2024	Повышение уровня профессиональной компетентности молодых специалистов в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог дошкольного образования»
5.3	Создание условий для участия молодых специалистов в региональных и муниципальных конкурсах профессионального мастерства для молодых педагогов ДОО	Управление образования, районный методический кабинет, ДОО	2021-2024	Рост мотивации участников конкурсов к профессиональному совершенствованию, самообразованию и саморазвитию
5.4	Мониторинг численности педагогических работников ДОО в возрасте до 35 лет	Управление образования, районный методический кабинет, ДОО	ежегодно	Информация о наличии

5.5	Вовлечение педагогических работников ДОО в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года - участие в районных методических объединениях; - наставничество	Управление образования, районный методический кабинет, ДОО	2021-2024	создание условий для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников; - привлечение и закрепление в ДОО выпускников ВУЗов; - обеспечение баланса состава педагогических коллективов и преемственности традиций РФ
-----	--	--	-----------	--

**6.
Повышение престижа педагогической профессии**

6.1	Организация и проведение муниципального этапа регионального (затем всероссийского) конкурса педагогического мастерства педагогов	Управление образования, районный методический кабинет, ДОО	ежегодно	Порядок проведения конкурса, приказ об итогах
6.2	Выявление и трансляция лучших муниципальных практик повышения социального статуса и престижа педагогической профессии	Управление образования, районный методический кабинет, ДОО	ежегодно	Распространение опыта лучших муниципальных практик, повышения социального статуса и престижа педагогической профессии
6.3	Популяризация профессии воспитателя и дошкольного работника, повышение престижа педагогических профессий	Управление образования,	ежегодно	Освещение в СМИ лучших муниципальных практик,

		районный методический кабинет, ДОО		презентация педагогов ДОО, достигших эффективных результатов в работе
6.4	Проведение торжественной церемонии награждения работников системы ДОО, посвященного Дню Воспитателя	Управление образования	ежегодно	Популяризация педагогической профессии
6.5	Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня	Управление образования	ежегодно	Информационная справка

7.

Аттестация руководящих и педагогических работников ДОО

7.1	Организация проведения аттестации руководящих работников ДОО	Управление образования	2021-2024	Распорядительные акты, План-график проведения аттестации руководителей
7.2	Мониторинг по организации и проведению аттестации педагогических работников	Управление образования	Ежегодно ноябрь, март	Распорядительные акты Комитета образования, ОУ
7.3	Информационно-методическое сопровождение реализации нового порядка аттестации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога дошкольного образования на первую и высшую квалификационные категории	Районный методический кабинет, ДОО	2021-2024	Обновление профессиональных компетенций и повышение уровня подготовки управленческого и педагогического корпуса

8.

Обеспечение дальнейшего развития непрерывного педагогического образования, создание эффективной системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников по актуальным направлениям развития образования, внедрение системы добровольной независимой оценки профессиональной квалификации дошкольных педагогических работников

8.1	Профессиональная переподготовка руководителей и дошкольных педагогических работников по направлениям: «Государственное и муниципальное управление» «Менеджмент» или «Управление персоналом»	Районный методический кабинет, ДОО	по мере необходимости	Повышение управленческого уровня в ОУ и уровня квалификации педагогических кадров
8.2	Реализация программ повышения квалификации педагогических работников на основе использования современных цифровых технологий, в том числе в дистанционном режиме	Районный методический кабинет, ДОО	2021-2024	Обновление профессиональных компетенций и повышение уровня подготовки управленческого и педагогического корпуса
8.3	Реализация комплекса мер по профессиональному росту педагогических работников (повышение уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования)	Районный методический кабинет, ДОО	2021-2024	Актуализация профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников ДОО; - подготовка педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»; - внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания и т.п.

8.4	Участие в реализации персонифицированной модели обучения педагогических работников ДОО	Управление образования, ДОО	ежегодно	Подготовка педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания
8.5	Участие педагогических работников ДОО в национальной системе профессионального роста	Управление образования, районный методический кабинет, ДОО	2021-2024	Актуализация профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников ДОО; - подготовка педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»
9.				
Формирование и подготовка резерва управленческих кадров				
9.1	Формирование резерва управленческих и педагогических кадров ДОО	Управление образования, ДОО	постоянно	Резерва управленческих и педагогических кадров ДОО
9.2	Организация обучения управленческих и педагогических работников ДОО, зачисленных в резерв управленческих кадров (в том числе переподготовка	Районный методический кабинет, ДОО	ежегодно	План-график обучения, индивидуальные курсы
9.3	Организация стажировок управленческих и педагогических работников ДОО, зачисленных в кадровый резерв	Управление образования, районный методический кабинет, ДОО	ежегодно	Овладение претендентами на руководящие должности управленческими компетенциями

10. Меры социальной поддержки педагогических работников				
10.1	Выплата единовременного социального пособия молодым специалистам в соответствии с Постановлением Правительства Республики Алтай от 20.03.2014 №58	Управление образования, ДОО	ежегодно до 01.10	Количество получателей выплаты в текущем году
10.2	Повышение заработной платы в соответствии с Указами Президента РФ	Управление образования, ДОО	2021-2024	Информационная справка, статистическая отчетность

Целевые показатели результативности

КОМПЛЕКСНОГО ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ («дорожной карты») по развитию и обновлению кадрового потенциала в дошкольных образовательных организациях муниципальной системы образования Турочакского района на 2021-2024 гг.

№		Единица измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1.	Среднесписочная численность педагогических работников муниципальных ДОО	Чел	65	66	67	68
2.	Доля педагогических работников образовательных учреждений, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	34	35,0	35,5	36
3.	Доля педагогов, охваченных мероприятиями по методическому сопровождению образовательного процесса (от общей численности педагогов ОУ)	%	100	100	100	100
4.	Охват информационно-методическим сопровождением молодых специалистов муниципальных ДОО	%	100	100	100	100

5.	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава муниципальных ДОО через курсовую подготовку и переподготовку по актуальным направлениям развития образования, в т.ч. по реализации ФГОС (от запроса)	%	100	100	100	100
6.	Доля педагогов ДОО, участвующих в муниципальных конкурсах педагогического мастерства от общей численности педагогов	%	50	55	60	65
7.	Доля молодых воспитателей, участвующих в работе семинаров, конкурсов и т.д.	%	5	10	12	15
8.	Доля воспитателей, участвующих в работе районных методических объединений	%	100	100	100	100
9.	Количество молодых специалистов - выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования текущего года, приступивших к работе в образовательных учреждениях Турочакского района в текущем году (на 01 сентября текущего года)	чел	не менее 1	не менее 1	не менее 2	не менее 2
10.	Организация практики студентов	чел	1	1	1	1
11.	Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	%	20	25	30	35

12.	Доля педагогических работников ДОО в процедуре профессиональной квалификации	%	40	42	44	46
13.	Доля воспитателей ДОО, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников	%	100	100	100	100
14.	Удельный вес численности педагогических работников ДОО в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников ДОО	%	2	2	3	3
15.	Доля воспитателей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	%	100	100	100	100