Приложение к приказу Управления образования

Администрации МО «Турочакский район» №8 от 10.01.2023г.

**Положение о стажировочной площадке**

1. **Общие положения**
   1. Настоящее Положение о стажировочной площадке (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ, распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 15 декабря 2022 года № Р-303 «О внесении изменений в Концепцию создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, утвержденную распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16 декабря 2020 года №Р-174».
   2. Стажировочная площадка создается на базе образовательной организации Турочакского района, реализующей основные общеобразовательные программы (образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования и среднего общего образования); дополнительные образовательные программы (дополнительные общеобразовательные программы: дополнительные общеразвивающие программы, дополнительные предпрофессиональные программы).
   3. Стажировочная площадка - образовательная организация Турочакского района, на базе которой созданы условия для непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников/управленческих кадров посредством их включения в практическую деятельность носителя эффективной образовательной/управленческой практики.
   4. Присвоение образовательной организации статуса «Стажировочной площадки» не влечёт за собой изменения организационно­правовой формы, типа образовательной организации, внесения изменений в Устав.
   5. Стажировочная площадка создается на уровне муниципалитета.
   6. Стажировочная площадка осуществляет свою деятельность во взаимодействии с учредителем, на базе которого она создана, Управлением образования и образовательными организациями района.
2. **Требования к стажировочной площадке**

Претендовать на статус стажировочной площадки может следующая образовательная организация, которая характеризуется такими показателями как:

-располагает необходимым информационным, техническим, организационно-методическим и кадровым потенциалом, демонстрирующая стабильно устойчивые образовательные результаты обучающихся, и дополнительно соответствующая одному из показателей:

-имеет статус муниципальной инновационной площадки по тематике, значимой для непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;

-имеет положительный опыт в различных направлениях деятельности, обеспечивающий решение приоритетных задач развития муниципальной системы образования (как на уровне образовательной организации, так и на уровне отдельных педагогических работников и управленческих кадров);

-имеет положительный опыт сетевого сотрудничества с сегментами единой муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров по различным направлениям деятельности (как на уровне образовательной организации, так и на уровне отдельных педагогических работников и управленческих кадров);

-имеет высокий уровень профессиональных компетенций педагогических и управленческих кадров, в том числе потенциал членов муниципальных методических активов.

1. **Цель и задачи деятельности стажировочной площадки**
   1. Целью деятельности стажировочной площадки является создание единого муниципального научно-методического пространства по сопровождению непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров Турочакского района, способствующего обобщению, продвижению и внедрению эффективных педагогических и управленческих практик в соответствии с приоритетными направлениями развития региональной системы образования.
   2. Деятельность стажировочной площадки способствует реализации следующих задач:

-расширять возможности непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, управленческих кадров посредством их включения в практическую деятельность стажировочной площадки - носителя эффективной педагогической практики;

-выстраивать и способствовать реализации индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров на основе дефицитов с использованием ресурсов стажировочной площадки;

-организовать обмен эффективными практиками между опытными педагогическими/управленческими командами и командами, испытывающими затруднения в образовательной деятельности в рамках наставничества;

-изучать передовой опыт модераторов для развития методических компетенций педагогических работников с учетом уровневой оценки их квалификации;

-оказывать консультативную помощь при внедрении (адаптации) полученного в ходе стажировки эффективного управленческого и педагогического опыта к условиям конкретной образовательной организации.

1. **Организация деятельности стажировочной площадки**
   1. Руководство деятельностью стажировочной площадки осуществляет руководитель стажировочной площадки (представитель администрации образовательной организации, руководитель ШМО, член муниципального методического актива).
   2. Организационно-методическое сопровождение и координацию деятельности стажировочных площадок осуществляет Управление образования Администрации МО «Турочакский район».
   3. Управление образования Администрации МО «Турочакский район»выполняет следующие функции:

-разработка Положения, регулирующего деятельность стажировочной площадки;

-согласование программы мероприятий, проводимых на базе стажировочных площадок в рамках функционирования единой муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;

-проведение инструктивно-методических консультаций с руководителями образовательных организаций;

-проведение мониторинга деятельности стажировочных площадок.

* 1. Стажировочная площадка для проведения стажировки:

- разрабатывает соответствующую программу по конкретному направлению инновационной деятельности;

- представляет педагогическому сообществу актуальный инновационный опыт по своему направлению, обобщает и тиражирует его;

- организует стажировку педагогических работников и управленческих кадров, стажировка может проходить в рамках дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки работников образования либо в иных форматах непрерывного повышения профессионального мастерства;

- организует открытые методические семинары, практические конференции, «круглые столы» и другие формы обучения практической направленности;

* осуществляет методическое консультирование;
* размещает информацию о деятельности стажировочной площадки на официальном сайте образовательной организации.
  1. Руководитель стажировочной площадки предоставляет отчет по практике на стажировочной площадке координатору образовательной организации - стажировочной площадки.
  2. В целях упорядочения деятельности стажировочной площадки назначается координатор образовательной организации - стажировочной площадки из числа методистов Управления образования.
  3. На официальных сайтах Управления образования Администрации МО «Турочакский район» и образовательных организаций размещается реестр стажировочных площадок и информация об их деятельности.